徐州工程学院二级学院关工委优质化建设暨“五好”关工委建设申报审核工作条例

各二级学院关工委：

根据《关于统筹推进全省教育系统关工委优质化建设暨基层“五好”关工委建设工作的通知》（苏教关委〔2025〕2号）精神，现制定《徐州工程学院二级学院关工委优质化建设暨“五好”关工委建设申报审核工作条例》，对达到优质化建设要求的关工委，开展申报审核工作。

一、组织领导与条件保障

1、关工委领导班子。按照要求配齐配强领导班子，根据人事变动及时调整。将关工委在职领导发挥主导作用纳入领导干部述职内容。

2、秘书处人员配备。秘书处机构健全，秘书长配备符合要求，有老同志担任的常务秘书长和年轻的专兼职秘书。

3、办公室和活动场所。有固定办公场所和必要办公设施。

4、重要文件党政印发。重要文件和每年工作要点以党委或行政名义印发。

5、党政专门会议研究。党委每年听取关工委工作汇报至少一次，提出指导性意见，研究解决重要问题。

6、党政领导参加活动。党政领导参加关工委重要会议和重大活动。

7、纳入党建和精神文明建设。关工委工作纳入党建工作、文明单位创建、德育和思想政治工作内容。

8、进入工作计划总结和工作部署，提供重要工作信息。关工委工作进入党政年初工作计划、年终工作总结和日常工作部署；有重要文件、会议精神及时向关工委传达通报。

9、骨干培训列入干部培训计划。关工委骨干培训列入干部（教师）培训计划。

二、“五老”参与

1、老同志参与。常务副主任坚持缺一个配一个或实行“双配”。组织动员更多老同志参与关心下一代工作，广泛发动社会优质“五老”资源参加关心下一代工作，范围可扩大到退休、退二线、校友、校外专家等，人数原则上不少于10人。建设好“五老”骨干队伍，骨干队伍成员至少3人（如遇退休人员少的二级学院酌情而定）。

2、建立讲师团。以老同志为主体，不少于3人。认真组织宣讲活动，取得良好教育效果。每学期至少1次，参加学生人数不少于本院学生总数的20%。

3、表彰和奖励制度。健全和完善关心下一代工作表彰奖励和重大节日走访慰问制度。

4、工作平台建设。发挥“五老”队伍作用的平台、载体至少1个。

三、思想政治和道德品质教育

1、整体设计和年度计划。有思想政治教育和道德品质教育的总体设计和年度计划。

2、核心价值观教育。以培育和践行社会主义核心价值观为主线，围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面，开展有益于青年学生健康成长和青年教师发展的教育活动。结合实际，每学期至少组织2项品牌活动，每学期至少组织开展2次学院特色教育活动。

3、思品宣讲活动。积极组织老同志配合学校开展多种形式的思想政治教育、道德品质教育宣讲活动，每学年不少于2场。

4、党建辅导工作。有老同志担任的兼职党建组织员，积极开展工作，受到组织部门好评。

5、重大教育活动。每年结合传统节日、特殊纪念日等开展重大教育活动，发动面广，组织有序，师生好评。

3月（学雷锋纪念日、中国青年志愿者服务日），每年至少1次集中活动，可结合常态化志愿服务。

4-5月（清明节、五四青年节），开展传承红色基因，缅怀革命先烈，弘扬爱国、进步、民主、科学精神的相关活动至少1次。

7月（建党纪念日），开展专题党课、党日活动、走访慰问等相关活动至少1次。

9-10月（开学季、国庆节、重阳节），开展新生入学教育、培育爱国情怀、弘扬尊老敬老传统美德等相关活动至少2次。

全年不定期（学风建设与职业道德），开展培育科学精神、工匠精神、诚信意识、职业道德、就业指导、创新创业等活动每学期至少1次。

6、配合全省主题教育。按省里统一开展的年度主题教育活动要求，落实到位。

四、办实事做好事解难事

1、工作菜单制度。建立了学生、青年教职工“需求菜单”与校内外老同志“资源菜单”对接的“双菜单”制度。

2、募集基金扶贫助学。积极为青年学生健康成长募集基金扶贫助学。

3、教学督导工作。有老同志担任兼职督导员，积极开展工作，受到教学管理部门好评。

4、帮带青年教师。积极组织老同志对青年教师开展多种形式传帮带活动。

5、社团及文体活动指导工作。积极组织老同志对学生社团及文体活动开展形式多样的指导，受到学生管理部门好评。

6、“谈心屋”。建有“谈心屋”等谈心谈话阵地，并有效开展工作。

7、其他关爱工作。结合学院实际，坚持开展扶困助学等多种形式对特殊困难群体学生的关爱活动（含学校管理的辅助活动），包括但不限于心理健康教育、少数民族学生关爱等，并取得明显成效。

五、社区或校外辅导站教育

1、社区或校外辅导站教育联系点。有相对固定的社区或校外辅导站教育联系点。

2、社区或校外辅导站教育活动。积极组织老同志和青年学生参与校外教育辅导站工作或开展多种形式社区教育辅导活动，且取得较好成效。

六、关工委自身建设

1、健全制度。工作规则完善，各种制度健全。关工委工作有计划、有布置、有检查、有总结。

2、团队驻会。坚持执行工作团队驻会制度，工作日上班时间有人驻会。

3、工作例会。坚持执行工作例会制度，每学期不少于1次。

4、信息联络。有较完善的信息工作网络，及时通过微信（QQ）群等与关工委工作骨干交流信息，驻会人员均能上网查阅资料。

5、宣传阵地。重视数字关工委建设，关工委有自己的宣传阵地，利用校、院网站、微信公众号、微博等开展关工委工作，每学期至少报道并上报校关工委1-2篇活动新闻稿。

6、学习和提高。坚持执行工作团队学习制度，每月集体学习或者培训不少于一次。

7、创新和品牌。建立“一院一特”或“一院一品”并取得明显成效。

8、档案资料积累。坚持执行档案管理制度，保存比较完善的档案资料并建立完备的电子档案，每年末移交校关工委保存。

徐州工程学院关心下一代工作委员会

2025年9月28日